

Sladování pracovního a rodinného života na Ministerstvu průmyslu a obchodu

Úpravy v rámci implementace zákona o státní službě

Ing. František Doležal
zástupce ředitele odboru
Odbor personální



MINISTERSTVO
PRŮMYSLU A OBCHODU



evropský
fond pro
regionální rozvoj



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



INOVACE PRO
SLADOVÁNÍ
PRACOVNÍHO A
RODINNÉHO ŽIVOTA

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

1

Stávající typy pracovní (služební) doby na Ministerstvu průmyslu a obchodu

➤ Z HLEDISKA ČASOVÉHO:

- individuální úprava pracovní doby
- částečné úvazky
- stlačený pracovní týden (v určité podobě je zahrnut v individuální úpravě)
- pružná pracovní doba (v určité podobě je zahrnut v individuální úpravě, avšak není stanoven pevný základ prostředku pracovní doby)

➤ Z HLEDISKA MÍSTA

práce z jiného místa, z domova (MPO dosud neumožňuje)

Stávající možnosti a vliv zákona o státní službě

Ing. František Doležal
zástupce ředitele odboru
Odbor personální

2

Legislativní úprava a právní rámec

- Podmínky pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby jsou zahrnuty v samostatné části zákona o státní službě – HLAVA VIII
 - Podmínky pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby - § 116
 - Výkon služby z jiného místa - § 117
- Nařízení vlády č. 144/2015 Sb., o výkonu státní služby z jiného místa a pravidlech pro vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby
 - Efektivní přizpůsobení služebním úřadům – rozvedení problematiky služebními předpisy

Stávající možnosti a vliv zákona o státní službě

Ing. František Doležal
zástupce ředitele odboru
Odbor personální

3

Implementace zákona o státní službě a podmínky pro sladění rodinného a osobního života

- Příprava služebního předpisu náměstka ministra pro státní službu k vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby a podmínek výkonu služby z jiného místa
 - Příprava tezí a konkrétních podmínek a postupů sekcí pro státní službu MV a pracovních skupin
 - Prezentace a diskuze na metodických poradách v Benešově
 - Připomínkové řízení v rámci ústředních správních úřadů

Stávající možnosti a vliv zákona o státní službě

Ing. František Doležal
zástupce ředitele odboru
Odbor personální

4

Služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu

➤ Část první – všeobecná ustanovení a základní pojmy

- Stanovení začátku a konce služební doby
- Pružné rozvržení pracovní doby
- Kratší služební doba
- Dohoda o výkonu služby z jiného místa
- Umožnění zaměstnancům zařazených mimo výkon služby účastnit se na vzdělávání, mít přístup k informacím o změnách ve služebním úřadu a možnost vstupu na místo výkonu služby
- Školská zařízení a dětské skupiny, prostory ke krátkodobému pobytu dětí v rámci služební doby

Stávající možnosti a vliv zákona o státní službě

Ing. František Doležal
zástupce ředitele odboru
Odbor personální

5

Služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu

➤ Část druhá – úprava služební doby

- Služební doba je stanovena služebním předpisem
- Kratší služební dobu, pružné rozvržení služební doby a jiné rozvržení služební doby může povolit služební orgán na žádost státního zaměstnance
- Služební orgán vyhoví žádosti nebrání-li plnění úkolů služebního úřadu a žádost je odůvodněna podmínkami sladění rodinného a osobního života

Stávající možnosti a vliv zákona o státní službě

Ing. František Doležal
zástupce ředitele odboru
Odbor personální

6

Služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu

- ▶ Část druhá – další nástroje sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby
 - ▶ Účast na vzdělávání, právo na informace o služebním úřadu a přístup na místo výkonu státní služby
 - ▶ Neplacené služební volno z důvodů péče o dítě do 4 let věku
 - ▶ Prostory určené pro krátkodobý pobyt dětí

Stávající možnosti a vliv zákona o státní službě

Ing. František Doležal
zástupce ředitele odboru
Odbor personální

7

Služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu

- ▶ Část třetí – výkon státní služby z jiného místa
 - ▶ Výkon služby je možný pouze na základě dohody sjednané mezi služebním orgánem a státním zaměstnancem (vzor a obsah bude přílohou služebního předpisu)
 - ▶ Uzavření dohody je možné pokud to nebrání plnění úkolů služebního úřadu, je-li to odůvodněno sladěním rodinného a osobního života a nejde-li o správní činnosti stanovené nařízením vlády
 - ▶ Dohodou se stanoví jednoznačné podmínky, služební doba a komunikace s bezprostředně nadřízeným představeným

Stávající možnosti a vliv zákona o státní službě

Ing. František Doležal
zástupce ředitele odboru
Odbor personální

8

Závěrečná doporučení

- Rozpracovat služebními předpisy pravidla a opatření k zabezpečení podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby v souladu s nařízením vlády a služebními předpisy náměstka pro státní službu
- Vypracovat transparentní a nediskriminující systém přidělování dalších benefitů státním zaměstnancům a zaměstnancům v pracovním poměru.
- Stanovit pravidla pro poskytování služebního volna s náhradou platu (v souladu s nařízením vlády č. 135/2015 Sb.) a služebního volna k individuálním studijním účelům (§ 108 zákona o státní službě)
- Sjednocení úpravy služebních předpisů a Kolektivní smlouvy

Stávající možnosti a vliv zákona o státní službě

Ing. František Doležal
zástupce ředitele odboru
Odbor personální

9

Děkuji za pozornost



MINISTERSTVO
PRŮMYSLU A OBCHODU

Stávající možnosti a vliv zákona o státní službě

Ing. František Doležal
zástupce ředitele odboru
Odbor personální

10